



جائزة وزارة الصحة
للتطوع الصحي

الدورة الخامسة 2023



جائزة وزارة الصحة للتطوع الصحي

برعاية معالي وزير الصحة

فهد بن عبد الحمزة الجليلي

◀ دليل الجائزة



اللَّهُمَّ صَلِّ وَسَلِّمْ وَبَارِكْ وَسَلِّمْ
عَلَى مُحَمَّدٍ عَبْدِكَ وَرَسُولِكَ
وَعَلَى آلِهِ وَصَحْبِهِ أَجْمَعِينَ



فهرس المحتويات

5	مقدمة	●
6	كلمة معالي وزير الصحة	●
7	قصة نشأة الجائزة	●
9	الهيكل التنظيمي - أمانة الجائزة	●
10	عن الجائزة	●
12	الأهداف العامة للجائزة	●
13	الشرائح المستهدفة	●
15	فائدة المشاركة في الجائزة	●
17	التعاريف والمصطلحات	●
19	مجالات الجائزة	●
20	ماهية الجائزة	●
22	منهجية التقييم والتحكيم	●
24	الشروط والأحكام العامة	●
26	المجال الأول: جائزة المبادرات المتميزة	●
28	المجال الثاني: جائزة الأفكار الإبداعية	●
30	المجال الثالث: الجائزة التقديرية	●
31	إرشادات عامة للمحكّمين	●
32	لجان التقييم والتحكيم	●
35	مراحل التقييم والتحكيم	●

مقدمة:

تعتمد رؤية المملكة 2030 على ثلاثة محاور أساسية وهي المجتمع الحيوي والاقتصاد المزدهر والوطن الطموح وحيث أن جهود التطوع الصحي تتكامل وتتسق مع هذه المحاور لتحقيق بيئة إيجابية جاذبة تتوافر فيها مقومات جودة الحياة للمواطنين والمقيمين تسندهم منظمتي رعاية صحية واجتماعية مُمكنة.

انطلاقاً من توجه القيادة الرشيدة لهذا البلد المعطاء وحرص الدولة بشكل عام على نشر ثقافة التطوع في أوساط أفراد المجتمع بناء على رؤية المملكة والتي أحد مؤشرات الوصول إلى مليون متطوع، وتعتبر وزارة الصحة أحد الجهات الرئيسية الرائدة في صناعة وتطوير العمل التطوعي لتحقيق مرتكزات وأهداف رؤية المملكة، ويساهم مركز التطوع الصحي في تحقيق تطلعات و توجهات الوزارة عن طريق إطلاق جائزة التطوع الصحي وتعد أهم مبادرات المركز التي تسعى إلى تحقيق رؤية المملكة وتعتبر من أهم المخرجات الرئيسية لإستراتيجية المركز في تفعيل التطوع الصحي.

حيث برزت جهود تطوعية صحية متنوعة في مختلف مناطق المملكة، وتظهر الحاجة هنا إلى وجود نظام ومحفزات لتفعيل التطوع الصحي وتعزيز استدامته، وتأتي هذه الجائزة الوطنية لتحقيق أهداف التحفيز والاستدامة للعمل التطوعي الصحي بالمملكة.

تنبثق أهمية الجائزة من تزايد الاحتياجات الصحية في المملكة، وتتطلع المملكة من خلال رؤيتها للمساهمة في سد هذا الاحتياج ورفع جودة مستوى الخدمات المقدمة لعموم المجتمع وتسهيل الوصول إليها عبر تفعيل القطاعات الحكومية وغير الربحية مما يتطلب وجود نظام وآليات ومحفزات للقطاع الصحي بمختلف مؤسساته ومنسوبيه.



كلمة معالي وزير الصحة:

إن مجتمع المتطوعين في القطاع الصحي في بلدنا المبارك يقوى ويزداد ليواكب تطلعات خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين لتحقيق رؤية 2030 الرؤية الطموحة التي أولت القطاع الصحي في المملكة اهتماماً بالغاً.

ولقد لمست من خلال إطلاعي على المبادرات التطوعية في القطاع الصحي التأثير الكبير الذي يخلفه هؤلاء الأبطال في صحة المجتمع وخدمته، منطلقين من أهدافهم السامية من قيمنا الإسلامية وثقافتنا الوطنية مستخدمين مواهبهم وإبداعاتهم بكل حماس وتفاني سواء كانوا من الأفراد أو المنظمات أو الفرق التطوعية، وغني عن القول أن الدور الذي يلعبه المتطوعون لا يقدر بثمن وأنا دائماً معجب في شغفهم واستعدادهم لمساعدة الآخرين.

لذا تعد هذه الجائزة فرصة فريدة ومميزة لتكريم كل من قدم جهوداً وأفكاراً ومشاريعاً تطوعية دون انتظار المقابل منها، وتأتي أهميتها لتعبر عن تقدير وتحفيز القائمين على دعم وتعزيز الجودة التطوعية في القطاع الصحي، لتكون تجربة المملكة العربية السعودية في مجال التطوع الصحي نموذجاً يحتذى به.

◀ وزير الصحة

أ.فهد بن عبدالرحمن الجلال

قصة نشأة الجائزة:

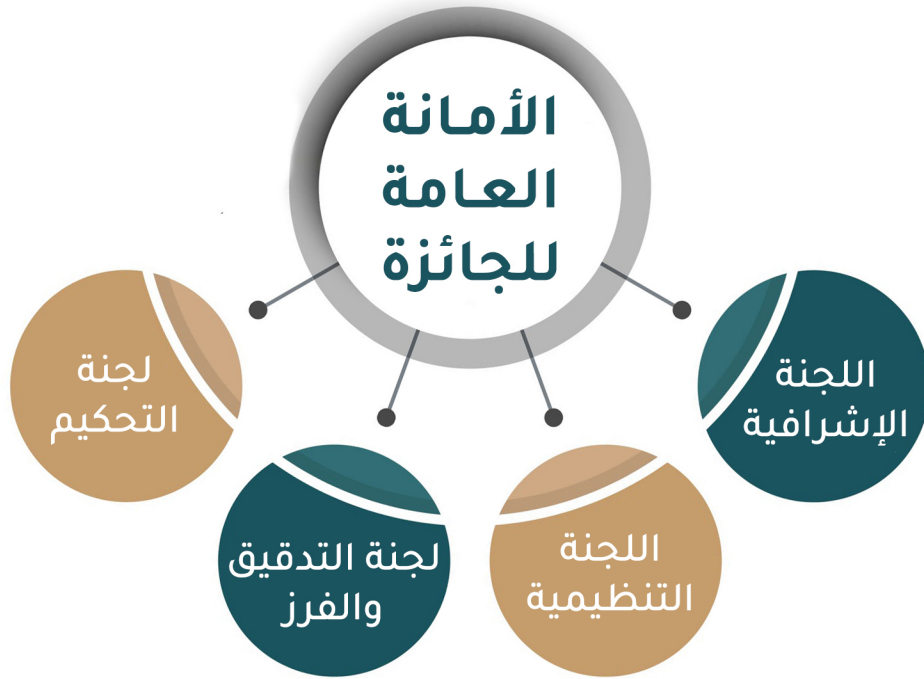
انطلقت جائزة وزارة الصحة للتطوع الصحي في عام 2018م كإحدى مبادرات مركز التطوع الصحي والتي تعد فرصة للتعرف على الآلاف من الأبطال والمنظمات الذين ينفذون مبادرات صحية تطوعية متميزة في المملكة العربية السعودية، وقد ترشح على مدى الأعوام الفائتة في دوراتها الأربع السابقة العديد من المبادرات التي كان لها مساهمة وإضافة رائعة في التنمية الصحية.

وامتداداً لمسيرة النجاح والعطاء تستمر الجائزة في دورتها الخامسة للعام الحالي 2023م بدعم ورعاية كريمة من مجلس الضمان الصحي، حيث تأتي الجائزة اعترافاً وامتناناً من الوزارة لكل الجهود التطوعية التي تسهم في تطوير الخدمات الصحية والعلاجية للمواطنين والمقيمين على أرض المملكة العربية السعودية، كما تمنح الجائزة للمتطوعين المجال وفق مبدأ التنافس الشريف في خلق الأفكار الإبداعية وإتاحة الفرصة للرياديين بطرح أفكارهم بما يتوافق مع أهداف الجائزة.





الهيكل التنظيمي:



اللجنة الإشرافية:



د . أحمد عسيري



د.أحمد غزواني



أ.عبدالرحمن العيبان



أ. أحمد السرهيد

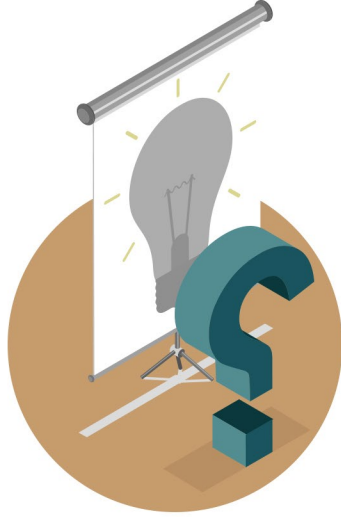


أ.سامي السواط



فكرة الجائزة:

تعد جائزة وزارة الصحة أداة لتنمية القدرات المستقبلية للمتطوعين والمتطوعات في القطاع الصحي وبناء مستقبل مستدام وتسخير الإبداع والابتكار واستدامة النتائج المرجوة من المبادرات التطوعية الصحية ومن خلالها يتم تكريم وتقدير نخبة جديدة من المبدعين المبادرين في قطاع الصحة في المملكة العربية السعودية.



الرؤية:

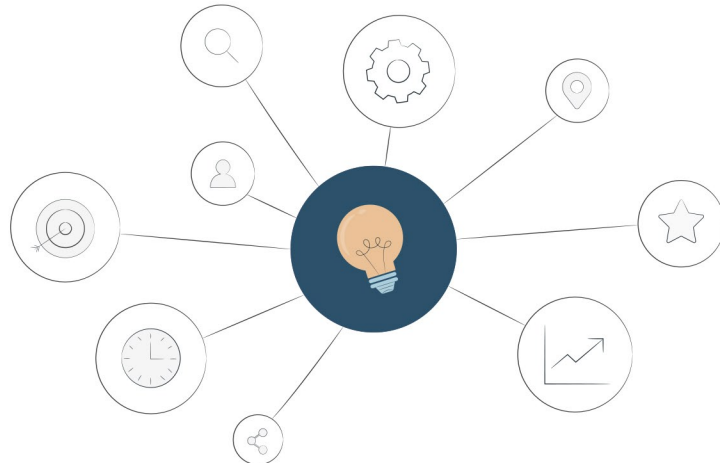


الارتقاء بالعمل التطوعي الصحي.

الرسالة:



تعزيز روح المنافسة في العمل التطوعي الصحي وفق معايير محكمة لاحتياجات المجتمع بمبادرات مؤثرة ونوعية ومستدامة.





القيم:



التأثير:

ترك بصمة
وأثر إيجابي
على المجتمع
وأفراده.

الاستدامة:

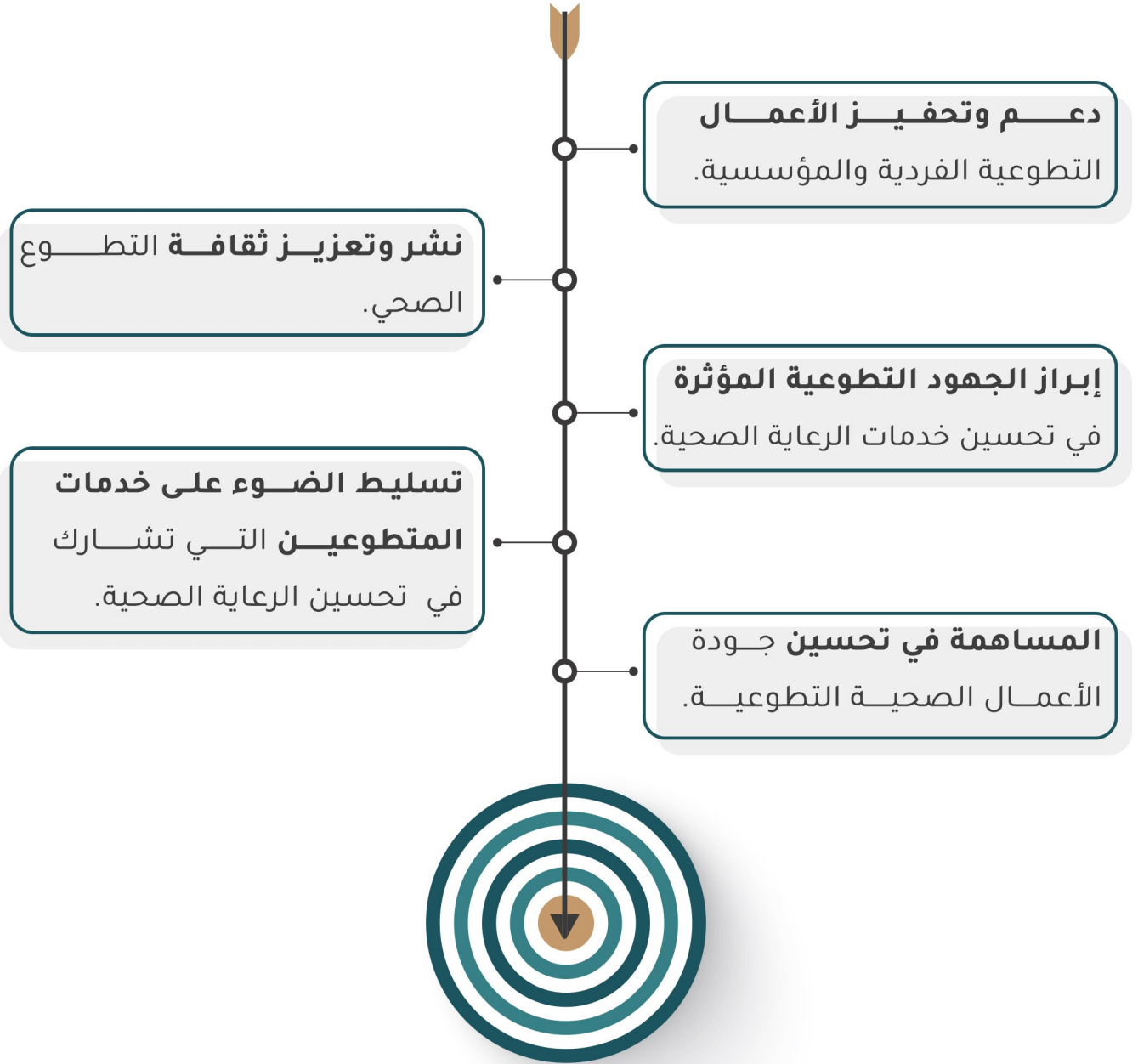
استمرار مد
يد العون للمجتمع
لضمان توفير الخدمة
الصحية اللائقة.

العطاء:

المبادرة لخدمة
المجتمع ببذل الوقت
والجهد والمال برغبة
خالصة دون شروط
ولا مقابل.



الأهداف العامة للجائزة:





الشرائح المستهدفة:

المنظمات

- المنظمات الصحية.
- منظمات القطاع غير الربحي.
- الشركات والمؤسسات الخاصة.
- الفرق التطوعية الرسمية.



الأفراد

- المتطوعون
والمتطوعات.
- الممارسون
الصحيون.



النطاق الجغرافي:



◀ جميع مناطق
المملكة العربية السعودية.

نطاق التكريم:

الخدمات المساندة
للمجال الصحي



الخدمة
العلاجية



التوعية والتثقيف
الصحي للمجتمع





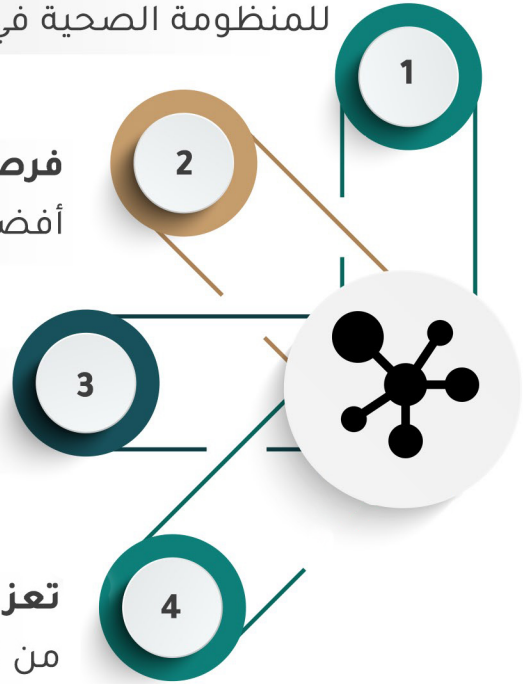
فائدة المشاركة في الجائزة:

الجائزة باسم وزارة الصحة الجهة الرسمية القائمة للمنظومة الصحية في المملكة العربية السعودية.

فرصة لإظهار الجهود وتسليط الضوء على أفضل الممارسات والتطبيقات في التطوع الصحي.

نشر المشاريع والمبادرات المميزة في المجتمع التطوعي عموماً والصحي خصوصاً.

تعزيز فرص التحسين المستمر والاستفادة من التجارب المطروحة.





التعاريف والمصطلحات



التعاريف والمصطلحات:

العمل التطوعي:

كل عمل أو جهد يقدمه شخص ذو صفة طبيعية أو اعتبارية بطوعه واختياره بدافع منه للإسهام في خدمة وتنمية المجتمع دون مقابل مالي.

الأفراد:

المواطنون والمقيمون من الذكور والإناث داخل المملكة العربية السعودية.

المنظمات:

المنظمات الوطنية ذات الأنشطة المختلفة في مختلف القطاعات (القطاع الحكومي - القطاع الخاص - القطاع غير الربحي) والمرخصة من الجهات المعنية.



التعاريف والمصطلحات:

الفرق التطوعية:

مجموعة من الأفراد يمارسون عملاً تطوعياً صحياً ، تحت قيادة موحدة ، لتحقيق أهداف مشتركة ومحددة ، وبناءً على أطر نظامية تتكون من سياسات وإجراءات موصوفة بإشراف الجهة المستفيدة.

الممارسون الصحيون:

جميع الأفراد العاملين في المجال الصحي من الذكور والإناث سواء أطباء أو صيادلة أو ممرضين أو أخصائيين أو فنيين يحملون رخصة مزاوله المهنة سارية المفعول.

المبادرات:

مهام أو مشروعات محددة الوقت تصمم لتقديم خدمة أو حل مشكلة أو لتلبية حاجة صحية مجتمعية وفق منهجية محددة لإنجاز هدف وتحقيق غاية وتقديم إضافة نوعية في مجال الخدمات الصحية والطبية.

الأفكار الإبداعية:

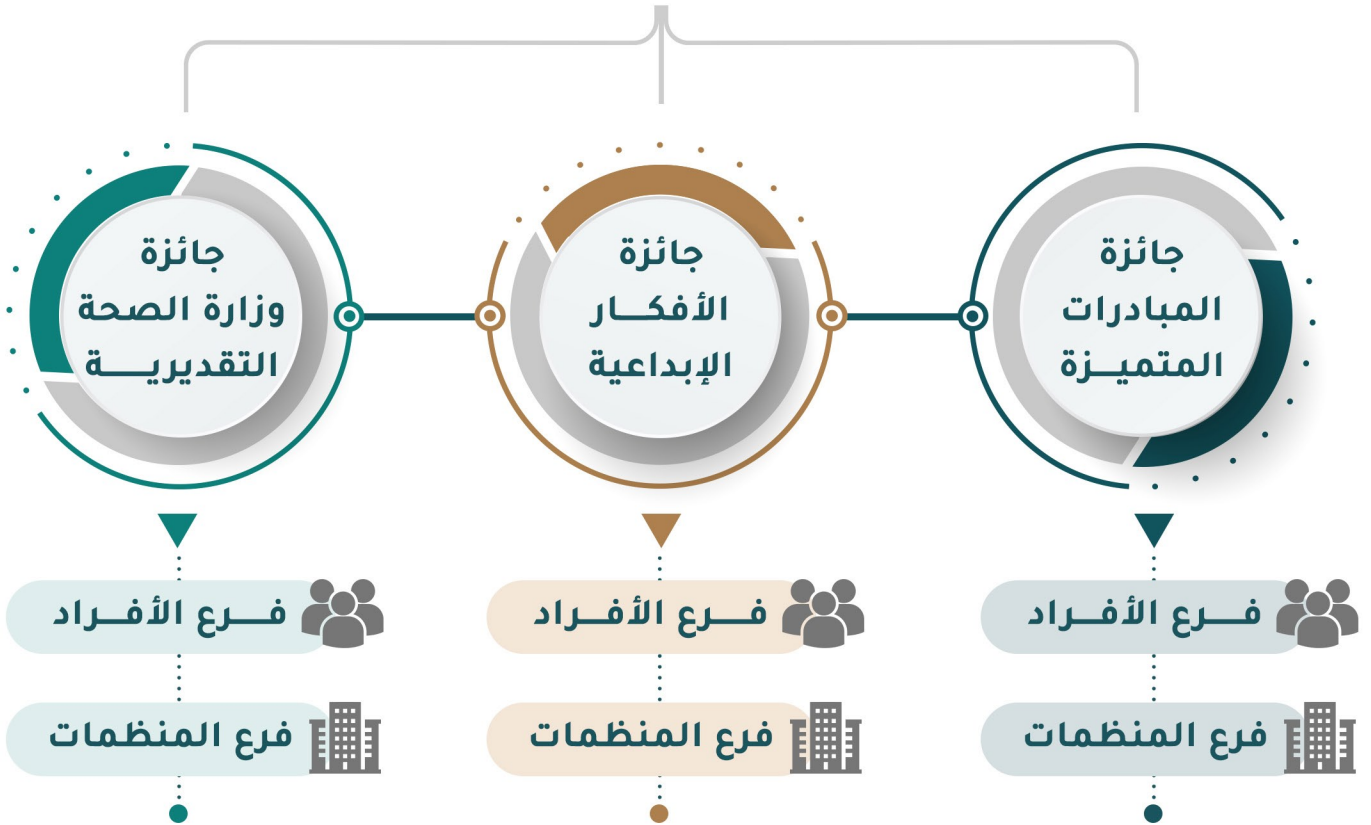
الأفكار المميزة التي تتسم بالواقعية القابلة للتطبيق والتطوير وتقدم حلولاً إبداعية، تتسم بالحدثة والأصالة ولم تطرح مسبقاً أو طورت فكرة ناجحة على المستوى الدولي بعد موافقتها محلياً.



مجالات الجائزة:

صممت مجالات الجائزة لتعزيز أهدافها ولرفع مستوى العمل التطوعي كماً ونوعاً بما يحقق الرؤية الوطنية الشاملة والتي بدورها تغرس مبدأ المسؤولية والمواطنة الصحية الإيجابية، وتعزز جانب الإبداع والابتكار المقرونان بالمبادرة والرغبة.

وستكون الجائزة في ثلاث مجالات رئيسية
وفق النطاق المعتمد للتكريم كالتالي:





ماهية الجائزة:

1 درع يحمل اسم وشعار المنظمة أو اسم الفائز في موضوع الجائزة ومجالها وعام المنح يوزع على ثلاث مراكز (الأول درع ذهبي - الثاني درع فضي - الثالث درع برونزي).

2 شهادة تقدير تحمل اسم وشعار المنظمة أو اسم الفائز في موضوع الجائزة ومجالها وتاريخ منحها وتوقيع معالي وزير الصحة وأي معلومات أخرى تقررها أمانة الجائزة.





مكونات الجائزة:

المجال الأول المبادرات المميزة



فرع المنظمات

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث



فرع الأفراد

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث

المجال الثالث الجائزة التقديرية



فرع المنظمات

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث



فرع الأفراد

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث

المجال الثاني الأفكار الإبداعية



فرع المنظمات

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث

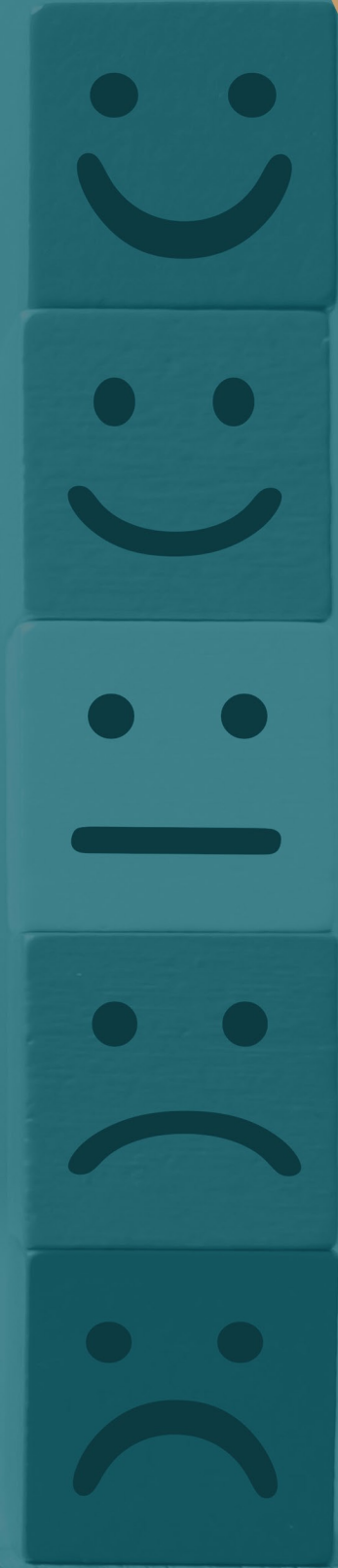


فرع الأفراد

المركز الأول
المركز الثاني
المركز الثالث



منهجية التقييم والتحكيم

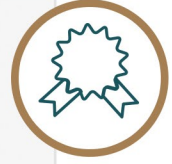




منهجية التقييم والتحكيم:

اعتمدت أمانة الجائزة في بناء المعايير على منهجية علمية
وتجارب وخبرة حقيقة من خلال:

المقارنة المرجعية بالجوائز العالمية والمحلية ومحورتها بما
يتوافق مع أهداف الجائزة والواقع الحالي للتطوع الصحي.



استحضار أسلوب الرادار في بناء المعايير الأساسية
والفرعية حيث يتحقق من وجود الأدلة والشواهد ويقبل
التطوير المستقبلي دون التغيير في المنهجية الأساسية.



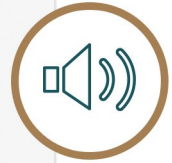
تركز المعايير على الانطلاق من المستوى الحالي للفئات
المستهدفة وترتقي مستقبلاً للاحترافية من خلال فرص
التحسين بوجود خبراء ومختصين في لجان العمل.



يكون تحكيم مبادرات ومشاريع فرع المنظمات بناء على
المعايير المعتمدة دون التطرق للسياسات الداخلية
للمنظمة .



التركيز على مبدأ الشفافية والإفصاح في جميع مراحل
الجائزة من خلال نماذج الإفصاح لضمان اختيار
المشاركات المطابقة لشروط الجائزة.





الشروط العامة للجائزة:

صممت مجالات الجائزة لتعزيز أهدافها ورفع مستوى العمل التطوعي كماً ونوعاً بما يحقق الرؤية الوطنية الشاملة والتي بدورها تغرس مبدأ المسؤولية والمواطنة الصحية الإيجابية ، وتعزز جانب الإبداع والابتكار المقرونان بالمبادرة والرغبة.



أن يتسم المرشح الفرد بحسن السيرة والسلوك مع إرفاق خطاب تزكية من جهة العمل للأفراد المرشحين.



يحق لإدارة الجائزة حجب أحد الفروع في حال عدم مطابقة المشاركات للمعايير.



أن لا تتعارض الأعمال المقدمة مع السياسات والأنظمة في المملكة العربية السعودية.



أن تكون المنظمات المشاركة مسجلة رسمياً لدى الجهات المعنية في المملكة العربية السعودية.

التقدم والتسجيل لمجال واحد من المجالات المعلنة عبر الموقع الإلكتروني للجائزة خلال فترة التسجيل.



الالتزام بصحة البيانات المسجلة في نموذج الاشتراك.



أن تكون المبادرة قائمة ولم تحصل على جوائز سابقة.



جميع المشاركات يجب أن تكون غير هادفة للربح المالي ويلتزم المتقدمون بتعبئة نموذج الإقرار والإفصاح.



يحق لكافة الأعمار التسجيل في فرع الأفراد لكل مجال.



وجود كافة الأدلة والتقارير والشواهد الموثقة للأعمال والمبادرات التطوعية ومطابقتها للمعايير.



أحكام وإرشادات عامة:

الاطلاع على دليل ومعايير الجائزة والتأكد من مطابقتها للمبادرات والمشاريع المقدمة من الأفراد والمنظمات.



تعبئة النماذج الإلكترونية وإرسالها مع استيفاء كافة المتطلبات عبر الموقع الإلكتروني للجائزة.



توفير الشواهد والوثائق والأدلة وكافة المعلومات اللازمة بكل معيار وإرفاقها مع تقرير التقدم للجائزة وتسليمه في الموعد المحدد والمعلن في الموقع الإلكتروني.



قد تتطلب المبادرات والمشاريع المقدمة زيارات ميدانية أو مقابلات شخصية وعليه يجب التأكد من جاهزية المنسق للإجراءات.



تقوم أمانة الجائزة بمراجعة طلبات التقدم لمجالات وفروع الجائزة وفرز المشاركات المطابقة والمستوفية للشروط المنصوص عليها في هذا الدليل ومن ثم إخبار المتقدمين بمسارهم في الترشيح سواء بالاجتياز أو الرفض.



حضور اللقاءات التعريفية للجائزة والتي يُعلن عنها عبر الموقع الإلكتروني وقنوات التواصل المخصصة للجائزة.



استلام إشعار قبول التقدم للجائزة من قبل الأمانة العامة.



تعيين منسق داخلي للمنظمات والفرق التطوعية المتقدمة ويكون مسؤولاً عن إعداد وتجهيز وتسليم متطلبات المشاركة ويكون التواصل معه في حالة أي استفسار.



ضرورة استكمال كافة المعلومات المطلوبة من أمانة الجائزة والموضحة في استمارة التقدم عبر الموقع الإلكتروني والالتزام بالمواعيد المعلنة.



استخدام البريد الإلكتروني الرسمي وقنوات التواصل المعلنة عبر موقع الجائزة لأي استفسار أو تواصل على أن يتم الرد من قبل الأمانة العامة أو اللجنة المختصة.





المجال الأول: جائزة المبادرات:



فرع المنظمات



فرع الأفراد

جائزة تكريمية وتحفيزية تشجع أصحاب المبادرات ذات الأثر الواضح في مجال التطوع الصحي واعتمد في تصميمها على احتياج حقيقي ولها أثر واضح وأحدث تغييراً في المجتمع.

معايير المبادرات المتميزة





جدول معايير المبادرات المتميزة:

الوزن 250 درجة	المعيار الأول معيار المنهجية
75 درجة	المبادرة مبنية على احتياج مجتمعي/خدمة مجتمعية ومصممة بمنهجية وأهداف واضحة ومخطط لها.
50 درجة	الابتكار والإبداع في تصميم المبادرة.
75 درجة	المبادرة واضحة وتتكامل مع الأفكار الصحية.
50 درجة	المبادرة تعزز فكرة وتلبي حاجة وتراعي السياسة الصحية في المملكة العربية السعودية.

الوزن 250 درجة	المعيار الثاني معيار التطبيق
75 درجة	وضوح وسهولة آلية تطبيق المبادرة .
50 درجة	إيجابية التطبيق وتكامله مع الأهداف.
75 درجة	دور التقنية واستخدامها في تطبيق المبادرة.
50 درجة	مقدار استفادة المبادرة من الموارد المتاحة.*
50 درجة	مشاركة المعنيين في التطبيق والتواصل الفعال.

* **ملاحظة:** الإجابة على هذا السؤال اختيارية وليست إلزامية ودرجته ستكون درجة دامة في مجموع درجات المعيار.

الوزن 250 درجة	المعيار الثالث معيار النتائج
75 درجة	النتائج المتحققة على المستفيدين من المبادرة.
75 درجة	النتائج المتحققة على العاملين في المبادرة.
50 درجة	النتائج المتحققة على شركاء المبادرة.*
50 درجة	مدى تفاعل المجتمع مع المبادرة.
50 درجة	مقدار وحجم العائد المادي من المبادرة وقابليتها للاستدامة.

* **ملاحظة:** الإجابة على هذا السؤال اختيارية وليست إلزامية ودرجته ستكون درجة دامة في مجموع درجات المعيار.

الوزن 250 درجة	المعيار الرابع معيار التقويم والتحسين
75 درجة	وجود أسلوب التقويم والمتابعة للمبادرة.
50 درجة	وجود خطة تحسين مستمر للمبادرة.
75 درجة	نتائج المبادرة مرتبطة مباشرة بأهدافها.
50 درجة	مدى تفاعل المبادرة مع المبادرات الأخرى المشابهة.

المجموع 1000 درجة



المجال الثاني: جائزة الأفكار الإبداعية المميزة:



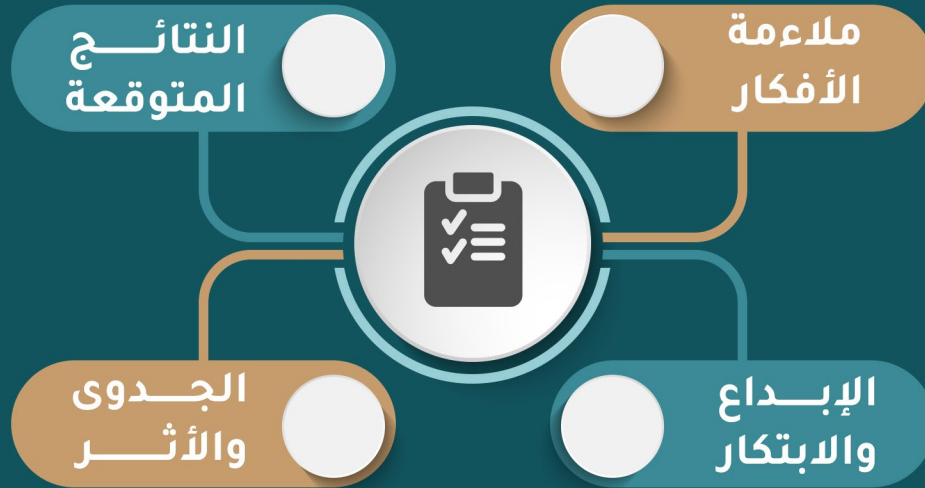
فرع المنظمات



فرع الأفراد

جائزة تكريمية وتحفيزية تسلط الضوء على الأفكار المميزة والرائدة غير المسبوقة في تقديم الخدمات التطوعية الصحية وتراعي جانب التوجه الحديث في مجال الابتكار الاجتماعي وقابلة للتطبيق ذات أثر ملموس تساهم في تحقيق الاستدامة في ميدان التطوع الصحي.

معايير الأفكار الإبداعية





جدول معايير الأفكار الإبداعية:

الوزن 250 درجة	المعيار الأول معيار ملاءمة الأفكار
75 درجة	ملاءمة الفكرة للبيئة الصحية في المملكة.
75 درجة	الفكرة تحل احتياج مجتمعي صحي حقيقي متفق عليه في المجتمع.
50 درجة	الفكرة ترتبط بهدف علاجي أو توعوي أو خدمة مساندة للمجال الصحي.
50 درجة	الفكرة مبنية على نتائج واقعية.
الوزن 250 درجة	المعيار الثاني معيار الإبداع والابتكار
75 درجة	الفكرة أصيلة غير مقلدة أو فكرة قائمة على تحسين وتطوير أفكار سابقة.
50 درجة	وجود نموذج عمل مبتكر وواضح للفكرة.
75 درجة	دور التقنية واستخدامها في تطبيق الفكرة.
50 درجة	تتيح الفكرة مشاركة القطاعات المختلفة.
الوزن 250 درجة	المعيار الثالث معيار الجدوى والأثر
100 درجة	مدى فائدة وجدوى تطبيق الفكرة للقطاع الصحي مقابل التكاليف المادية.
75 درجة	الفكرة واقعية وقابلة للتطبيق والتطوير.
75 درجة	النموذج التطبيقي للفكرة يراعي استدامتها.
الوزن 250 درجة	المعيار الرابع معيار النتائج المتوقعة
50 درجة	وجود نتائج كمية وكيفية لتطبيق الفكرة.
50 درجة	تخلق الفكرة تفاعل وإيجابية مع المجتمع.
50 درجة	تملك الفكرة قيمة مضافة مميزة.
50 درجة	الفكرة تعزز دور المسؤولية المجتمعية للشركات في خدمة التطوع الصحي
50 درجة	الفكرة تتيح الاستفادة من الخبرات والتجارب السابقة.

المجموع 1000 درجة



المجال الثالث: الجائزة التقديرية:



فرع المنظمات



فرع الأفراد

جائزة تقديرية تمنح لرواد التطوع الصحي من الأفراد وأصحاب التجارب الرائدة من المنظمات التي انعكست إيجابياً على المجتمع وشجعت دور التطوع الصحي وقدمت دوراً متميزاً في الخدمات الصحية في المملكة العربية السعودية.

معايير الجائزة التقديرية

تتم المفاضلة والترشيح بين المرشحين للجائزة من وزارة الصحة لضمان الوضوح والشفافية بناء على المعايير التالية:

الوزن	المعيار
250 درجة	خدمة الميدان والأعمال الصحية.
250 درجة	الندرة والتفرد والتميز.
250 درجة	وجود الأثر الملموس.
250 درجة	البعد التحفيزي (القدوة).

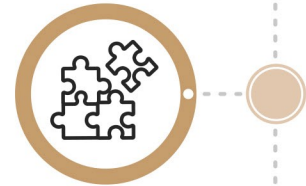
المجموع 1000 درجة

إرشادات عامة للمحكّمين:

قراءة دليل التحكيم بعناية فائقة قبل البدء في عملية التحكيم وتفسيرها بصورة صحيحة متكاملة مع بقية المعايير.



ترتيب المعايير ليست ذات أهمية أو وزن نسبي.



العناية بالتدقيق في المتطلبات والوثائق.



الاهتمام بمعايير العدل والحياد والموضوعية والشفافية واللباقة في التعامل والاستفسار.



تشجيع بقية المحكّمين والتعاون معهم لما فيه مصلحة الجائزة.





لجان التقييم والتحكيم:



1 لجنة التدقيق والفرز:

تشكل اللجنة لتدقيق وفرز الأعمال المرشحة لجائزة وزارة الصحة للتطوع الصحي برئاسة الأمين العام للجائزة وعضوية أربعة من العاملين في مركز التطوع الصحي أو من خارجه، تكون مهمتها التحقق من:

● استيفاء الشروط لكل مجال من مجالات الجائزة وفروعها وتوفير المستندات المطلوبة في العمل المرشح.

● فرز الأعمال التي تحققت من مطابقتها للشروط والمعايير وإحالتها إلى الأمين العام بموجب محضر يوقع عليه أعضاء اللجنة وفي الوقت المحدد من قبل أمانة الجائزة.



2 لجنة التقييم:

تُشكل اللجنة العلمية للتقييم من قبل أمانة الجائزة لإجراء عملية التقييم ويتم خلالها اختيار واستقطاب المقيمين بشكل مهني ودقيق من أصحاب الخبرة والاختصاص والكفاءة في العمل الاجتماعي والتطوعي، كما يتم تقييم الأعمال وفق المعايير العالمية التالية:

● تطابق العمل المرشح للجائزة مع الموضوع الذي خصصت له وفي المجال المحدد.

● جدارة العمل المقدم لنيل جائزة وزارة الصحة للتطوع الصحي.

● ترفع لجنة التقييم نتائجها للأمانة العامة مع تقرير مفصل توضح فيه التقييم لكل عمل من الأعمال ومدى تطابقه وجدارته ونتائج التقييم ومبرراتها مع ترتيب الفائزين حسب تحقق المعايير الأساسية والفرعية وفق النماذج المخصصة لذلك.

● تلتزم اللجنة بتوقيع وثيقة السرية وعدم تعارض المصالح قبل البدء في عمليات التقييم.



3 لجنة التحكيم:

تُشكل اللجنة من خبراء ومتخصصين في المجالات المعلنة ويتولى أعضاؤها المهام التالية:

- مراجعة النتائج والتقارير المرسلة من فريق المقيمين شاملة الجوانب الإدارية والفنية.
- التأكد من مواعمة النتائج مع رؤية ورسالة وأهداف الجائزة وموافقتها للمعايير وتحقيق أعلى درجات النزاهة والموضوعية.
- تحديد الجهات التي تستلزم زيارات ميدانية والتنسيق مع أمانة الجائزة لإجراء الزيارات.
- تحديد المرشحين للفوز بالجائزة.
- رفع النتائج إلى الأمانة العامة للجائزة.



الزيارات الميدانية:

قد تتطلب بعض المبادرات المزيد من التحقق والتأكد وإيضاح بعض الجوانب غير الواضحة في التقارير المرفقة، يتم من خلالها التحقق واستجلاء نقاط القوة ومجالات التحسين لدى المشروع أو المبادرة المقدمة والتقدير النهائي للدرجات بعد المعاينة على أرض الواقع وقد تتضمن الزيارة أكثر من موقع واحد للمنظمة، ولا يتم أي اتصال مسبق بين أعضاء فريق التقييم والمنظمة المشاركة باستثناء الذي يتم عن طريق أمانة الجائزة.





مراحل التقييم والتحكيم:

أولاً: الدورة الزمنية للجائزة:

- 1 الإعلان عن الدورة الحالية للجائزة في شهر أكتوبر من كل عام.
- 2 الترشح من خلال الموقع الإلكتروني.
- 3 تقديم المستندات والمعلومات المطلوبة.
- 4 تقييم المشاركات واعتماد النتائج نهاية شهر نوفمبر من كل عام.
- 5 حفل توزيع الجوائز في بداية ديسمبر من كل عام بالتزامن مع اليوم العالمي للتطوع.

ثانياً : إجراءات التسجيل والمشاركة:

- 1 الدخول على الموقع الإلكتروني للجائزة.
- 2 تعبئة استمارة الترشح إلكترونياً وإرفاق جميع الوثائق والشواهد المطلوبة.



برنامج تحول
القطاع الصحي



جائزة وزارة الصحة
للتطوع الصحي



h_volunteering



H_Volunteering



hv.award@moh.gov.sa

جميع الحقوق محفوظة
لجائزة وزارة الصحة للتطوع الصحي 2023